



ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Ямало-Ненецким территориальным объединением
организаций профсоюзов, объединением работодателей Ямало-
Ненецкого автономного округа и исполнительными органами
государственной власти
Ямало-Ненецкого автономного округа
на 2007 - 2009 годы**

**г. Салехард
декабрь 2006 г.**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Ямало-Ненецкого территориального объединения организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), объединения работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – работодатели) и исполнительных органов государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее трехстороннее региональное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2007 – 2009 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством и Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в Ямало-Ненецком автономном округе», в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе стабилизации дальнейшего развития экономики Ямало-Ненецкого автономного округа, увеличения валового регионального продукта.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение распространяется на работников, работодателей, исполнительные органы государственной власти автономного округа, которые уполномочили своих представителей заключить Соглашение от их имени.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов, действующих в Ямало-Ненецком автономном округе в порядке, определяемом Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в Ямало-Ненецком автономном округе».

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях и муниципальных образованиях по заключению отраслевых и территориальных соглашений, в организациях – по заключению коллективных договоров.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ямало-Ненецкого автономного округа.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов автономного округа, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, при рассмотрении и принятии окружного бюджета.

I. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства в автономном округе, повышение эффективности его непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем Ямало-Ненецкого автономного округа. Руководствуясь основными принципами социального партнерства Стороны, в пределах имеющихся полномочий, обязуются:

1.1. При разработке проектов нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, проводить

консультации с Ямало-Ненецким территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа.

1.2. Оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства и способствовать:

- решению вопросов защиты социально-трудовых, гражданских прав и гарантий работающих, снижения напряженности в трудовых коллективах через заключение коллективных договоров в каждой организации, а также в сфере малого бизнеса, с их уведомительной регистрацией;
- своевременному разрешению коллективных трудовых споров с применением примирительных процедур, ориентированных на достижение сторонами урегулирования конфликта;
- созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

1.3. Обеспечить взаимодействие Ямало-Ненецкой окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, аналогичными комиссиями субъектов Российской Федерации, входящих в состав Уральского федерального округа.

1.4. Содействовать образованию на территории муниципальных образований комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Для обеспечения реализации Соглашения, на основе взаимных консультаций в рамках деятельности Ямало-Ненецкой окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), разрабатывать документы, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес исполнительных органов государственной власти автономного округа и добиваться их реализации.

1.6. Каждая из Сторон в трёхмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает мероприятия, необходимые для его реализации (с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение) и представляет их в Секретариат Комиссии для последующего утверждения.

1.7. В ходе реализации Соглашения освещать в средствах массовой информации деятельность Комиссии и аналогичных территориальных комиссий.

1.8. Содействовать заключению, уведомительной регистрации и реализации территориальных и отраслевых тарифных соглашений в муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях.

1.9. Осуществлять систематическое наблюдение за состоянием социально-трудовой сферы и уровня жизни населения Ямало-Ненецкого автономного округа и два раза в год информировать стороны социального партнерства о развитии трудовых отношений в автономном округе.

1.10. Совершенствовать механизмы урегулирования коллективных трудовых споров во взаимодействии с представителями работников и работодателей, исполнительными органами государственной власти автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа.

1.11. Обеспечить условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях.

1.12. Способствовать развитию и укреплению Ямало-Ненецкого территориального объединения организаций профсоюзов и его представительств в муниципальных образованиях автономного округа.

II. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В области экономической политики Стороны определяют приоритетные вопросы совместной деятельности в следующих направлениях:

- обеспечения положительной динамики в социально-экономическом развитии Ямало-Ненецкого автономного округа;
- создания условий для активизации инвестиционной деятельности;
- решения социально-экономических проблем.

В целях обеспечения указанных направлений деятельности Стороны принимают на себя следующие обязательства по их реализации:

2.1. Участвовать в разработке и реализации приоритетных направлений социально-экономического развития автономного округа, реализации окружных программ социально-экономического развития, стабилизации экономики, поддержке малого и среднего предпринимательства, а также целевых программ развития соответствующих отраслей.

2.2. Способствовать созданию благоприятного инвестиционного климата на территории автономного округа путем предоставления государственной поддержки организациям для реализации высокоэффективных и социально значимых инвестиционных проектов.

2.3. Создавать режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами или являющимися участниками данного соглашения.

2.4. Объединить усилия, направленные на дальнейшую стабилизацию и развитие производства, выпуск конкурентоспособной продукции, улучшение финансового состояния организаций, нормализацию кредитно-денежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа.

III. УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работающих Стороны принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Осуществлять мониторинг уровня жизни населения Ямало-Ненецкого автономного округа, ежеквартально производить расчёт и утверждение величины прожиточного минимума по социально-демографическим группам населения.

3.2. Добиваться, чтобы в организациях внебюджетного сектора экономики заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была установлена в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения автономного округа.

3.3. Содействовать через территориальные соглашения, отраслевые (межотраслевые) тарифные соглашения, коллективные договоры:

- развитию договорного регулирования оплаты труда;
- недопущению задолженности по оплате труда работников;
- развитию отраслевой системы оплаты труда.

3.4. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта. Препятствовать использованию не по назначению или ликвидации социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

3.5. Обеспечить всем категориям населения Ямало-Ненецкого автономного округа гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи, медико-социальных услуг в лечении и профилактике заболеваний.

3.6. Продолжить оказание адресной социальной помощи малоимущим семьям и одиноко проживающим гражданам, которые по независящим от них причинам

имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в автономном округе.

3.7. Оказывать поддержку работникам в переселении из районов Крайнего Севера.

3.8. Обеспечить установление в коллективных договорах, заключаемых в организациях всех форм собственности, гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, не ниже предусмотренных нормативными правовыми актами автономного округа:

а) компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работника и его несовершеннолетних детей;

б) установление 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера;

в) компенсацию расходов, связанных с переездом;

г) гарантии медицинского обслуживания;

д) районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате и другие.

3.9. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях Ямало-Ненецкого автономного округа.

3.10. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, увеличение объемов работ, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.11. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи, оздоровлению населения.

3.12. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на поддержку молодых семей путем предоставления жилищных субсидий и развития системы долгосрочного ипотечного кредитования.

3.13. Разработать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, обеспечить его реализацию.

3.14. При выплате пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам производить доплату в размере, составляющем разницу между месячной оплатой труда работника и соответствующим пособием, назначенным этому работнику за полный календарный месяц.

IV. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Отмечая, что необходимым условием для решения проблем занятости является эффективное взаимодействие сторон социального партнерства на основе дальнейшего совершенствования мер социально-экономического развития автономного округа, бюджетной и налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Разработать окружную целевую программу содействия занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа на 2008 – 2009 гг.

4.2. Содействовать реализации активной политики занятости, обратив особое внимание на профессиональное обучение (переобучение) безработных граждан, лиц, неконкурентоспособных на рынке труда (молодежь, женщины, лица, освободившиеся из мест заключения и другие), развитие различных форм временной занятости населения.

4.3. При разработке проектов отраслевых и территориальных соглашений и коллективных договоров предусматривать в них меры, направленные на повышение

эффективности производства, сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

4.4. Осуществлять систематический контроль за соблюдением законодательства по вопросам найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.

4.5. Проводить анализ, прогнозирование и учёт численности высвобождаемых работников. Предоставлять в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых высвобождений.

4.6. В целях профилактики правонарушений и адаптации к трудовой деятельности продолжить практику организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учёбы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малоимущих семей.

4.7. Обеспечить использование экономических рычагов для функционирования эффективно действующих организаций (в том числе в сфере малого и среднего бизнеса), создающих новые рабочие места.

4.8. При осложнении ситуации, касающейся занятости населения на отдельных территориях, разрабатывать и реализовывать мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

4.9. Привлекать и использовать иностранную рабочую силу с учетом мнения глав муниципальных образований и соответствующих профсоюзных органов в соответствии с установленной квотой. Использовать на строительстве объектов, в том числе на вновь начинаемых стройках, прежде всего работников строительных организаций автономного округа.

4.10. Осуществлять два раза в год анализ состояния рынка труда с целью информирования сторон социального партнерства.

4.11. Постоянно информировать население автономного округа о наличии вакансий и возможностях трудоустройства в автономном округе и в других регионах Российской Федерации, а также об изменениях в законодательстве о занятости.

4.12. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением прав и гарантий граждан в сфере занятости населения.

V. ОХРАНА ТРУДА

Рассматривая охрану труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны определяют следующие направления совместной деятельности:

5.1. Повышать заинтересованность и ответственность работодателей за состояние условий охраны труда и обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Содействовать реализации единой государственной политики по обеспечению здоровых и безопасных условий и охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работающего населения на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

5.3. Содействовать и принимать меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности с целью побуждения работодателей соблюдать законодательство об охране труда.

5.4. Анализировать обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства в организациях в части охраны труда и способствовать их устранению.

5.5. Содействовать и участвовать в реализации ведомственной целевой программы «О реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе на 2007-2008 годы».

5.6. Содействовать организации и работе комитетов (комиссий) по охране труда, а также избранию уполномоченных по охране труда.

5.7. Способствовать организации обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда с последующей стажировкой на рабочем месте.

5.8. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в пределах своей компетенции.

5.9. Содействовать укреплению и созданию служб охраны труда в организациях Ямало-Ненецкого автономного округа, не допускать их сокращения и ликвидацию.

5.10. Содействовать проведению государственной экспертизы условий труда при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и соблюдение государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.11. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

5.12. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени неосвобожденным членам профкомов для выполнения возложенных на них обязанностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.13. Содействовать органам надзора и контроля в организации и проведении контроля за обеспечением государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.14. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами.

5.15. Обеспечить общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

VI. КОРЕННОЕ НАСЕЛЕНИЕ

С целью социальной поддержки коренного населения Ямало-Ненецкого автономного округа Стороны принимают на себя следующие обязательства:

6.1. Продолжить работу по решению проблемы трудоустройства коренного населения путём:

- заключения договоров с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа;
- направления на обучение по специальностям, востребованным в автономном округе;
- организации переподготовки и повышения квалификации, с последующим трудоустройством в соответствующей организации.

6.2. Продолжить работу по решению проблем обеспечения жильём граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, в том числе путём заключения договоров с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа, по строительству стационарного жилья для населения, ведущего кочевой образ жизни, а также молодым специалистам, занятым в традиционных отраслях хозяйственной деятельности.

VII. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

7.1. Проекты нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа, затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

7.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет Комиссия, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная Сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

VIII. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение трех лет.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

8.3. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях Комиссии.

8.4. Стороны договорились:

- о проведении в IV квартале 2009 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров;

- при проведении переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, в соответствии со статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, уведомить работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, о начале коллективных переговоров. Предложить им совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, формы возможного участия в коллективных переговорах и присоединение к Соглашению.

8.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в г. Салехарде в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

Заместитель Губернатора, директор
департамента экономики Ямало-Ненецкого
автономного округа, координатор комиссии от
исполнительных органов государственной власти
Ямало-Ненецкого автономного округа

А.М.Ким

Председатель некоммерческой организации
«Объединение работодателей Ямало-Ненецкого
автономного округа», координатор комиссии от
объединения работодателей Ямало-Ненецкого
автономного округа

В.С. Свидлов

Председатель Ямало-Ненецкого
территориального объединения организаций
профсоюзов, координатор комиссии от
объединения организаций профсоюзов Ямало-
Ненецкого автономного округа

Н.И. Пархомчук